



Joacim fick en andra chans

För fem år sedan bröt Joacim nacken i en bilolycka och avskrevs som arbetsförmögen. Tack vare ett drivande försäkringsbolag och en envis konsult arbetar Joacim idag som journalist på en lokal nyhetstidning i Växjö.

Joacim Nilsson jobbar inne på Växjöbladets redaktion idag. Han kryssar vant mellan skrivborden, lyfter snabbt på framhjulen för att komma över en tröskel och visar oss in i konferensrummet.

Joacim är rullstolsburen sedan en sommardag för sex år sedan då han var med om en allvarlig bilolycka. Han bröt nacken och blev förlamad från bröstkor-

gen och nedåt. Som han krasst uttrycker det själv:

– Jag har ingen tramsig ryggskada, det här är hard core!

Pensionär vid 33 års ålder

Efter ett års sjukhusvistelse och intensiv rehabilitering med flera träningspass om dagen ansågs Joacim vara ganska rehabiliterad och fick klara sig själv. 33 år gammal var han förtidspensionerad med fullt aktivitetsersättning.

– Jag satt mest framför datorn och hängde under flera år, berättar Joacim medan vi hämtar kaffe i redaktionens fikarum. Det är ju så mycket extra strul bara för att åka ner på stan, så jag stannade oftast hemma.

En dag ringde Pierre Bengtsson från Arbetslivsresurs hem till Joacim. Han

hade fått i uppdrag av Joacims försäkringsbolag Länsförsäkringar att kartlägga rehabpotentialen hos en grupp trafikskadade klienter. Pierre föreslog att de skulle ses.

– I början var jag inte särskilt positivt inställd. Men Pierre sålde in det rätt bra och påpekade att jag tappat hela den sociala biten i mitt liv. Att ha något att gå upp till, att behöva duscha. Mål och mening helt enkelt.

Kartläggning av potential

Tillsammans gjorde Joacim och Pierre en kartläggning över hans möjligheter till sysselsättning. Joacim hade arbetat som montör när olyckan skedde.

– Att det skulle bli något administrativt var ju rätt självklart eftersom jag inte kunde återta min montörskarriär direkt, säger Joacim med ett snett leende.

Joacim hade tidigare utbildat sig till journalist, men han hade aldrig arbetat som det.

– Jag var nog helt enkelt ganska lat. Journalistik är en tuff bransch och jag kände att det var enklare att slacka som montör och tjäna mycket pengar.

Nu med skadan kom Joacims utbildning som journalist i ett helt annat ljus.

– Jag var inte så aktiv till en början för jag trodde att det skulle bli svårt att hitta något. Men som tur var så var Pierre ganska pådrivande. Han letade upp jobb och såg till att jag skrev CV och skickade iväg ansökningar.

Fick praktikplats

Pierre lyckades med hjälp av sina kontakter utverka en praktikplats för arbetsträning på Växjöbladet, en lokal nyhetstidning.

Efter några månaders praktik där fick Joacim ett erbjudande om en fast anställning på ett reklammagasin i Växjö. Företaget var ett enmansföretag och Joacim skulle arbeta med hemsidan på kontoret.

– Pierre sa direkt att nej, det var inga ►



Om Joacim har ett snabbjobb nere på stan rullar han ut och tar det själv, annars har han med sig en assistent.

- bra förutsättningar. Det jobbet saknade i mångt och mycket den sociala biten. Självt hade jag kanske inte vågat tacka nej, för jag kände att jag fått så mycket hjälp att hitta ett jobb.

Då ringde Växjöbladet och ville ha tillbaka Joacim – som fast anställd.

Nu jobbar Joacim tre dagar i veckan på Växjöbladet och ansvarar för sporten och hemsidan på tidningen kommer ut en gång i veckan.

Vågade ge Joacim en chans

Jussi Wass är platschef på Växjöbladet och den som anställde Joacim.

– När Joacim först kom till oss var han ganska nere, men jag kände att det fanns gott hopp om honom. Vi provade, och det visade sig att vi gjorde rätt. Joacim är otroligt kompetent och duktig och han är oerhört värdefull för oss.

Jussi anser att fler företag borde ge folk en chans att visa vad de går för.

– Vi är ett litet kontor med små resurser, men vi gjorde det i alla fall och vi har inte ångrat oss.

Under hela processen med kartläggning, rehabomställning och arbetsträning hanterade Pierre alla kontakter med Försäkringskassan och Länsförsäkringar.

– Jag hade inte någon koll på hela beslutsgången med ansökningar, lönebidrag och arbetsplatsanpassningar, det var Pierre som skötte det, berättar Joacim som är otroligt nöjd med Arbetslivsresurs insats.

Klientens behov kom först

– Det var hela tiden mina behov som kom i första rummet. Det handlade inte om att dumpa ut mig var som helst för att kassera in en check, utan de stöttade mig hela vägen fram till en bra sysselsättning. Pierre hjälpte mig att tänka på att ställa krav på min arbetsgivare, som till exempel att jag måste få tid att gå på sjukgymnastik och ordentliga villkor i anställningsavtalet. Sådant är lätt att glömma bort i en anställningssituation redan från början, och som skadad är man inte alltid så stöddig.

På frågan om hur han ser på framtiden säger Joacim att han tar en dag i sänder.

– Planen är väl att ta sig vidare ut i världen någon gång men samtidigt så trivs jag bra här just nu. Det skulle vara svårt att hitta ett jobb som fungerar så här bra! ■

”Även negativa besked hjälper oss mycket i vårt beslut”

Kirsten Lindgren är Joacims skadehandläggare på Länsförsäkringar.

Vad hade alternativet för er varit om inte Arbetslivsresurs hade anlitats?

– Då hade vi accepterat Försäkringskassans beslut och konstaterat att Joacim inte kommer tillbaka i arbete. Vi hade betalat hela mellanskillnaden mellan hans sjukersättning och den lön han skulle ha haft om olyckan inte hade inträffat.

Vilka drivkrafter finns det för er i detta?

– Det är tvådelat. Dels är det den mänskliga biten – att vi ger Joacim möjlighet till en bättre tillvaro med ett givande arbete. Samtidigt är givetvis den ekonomiska drivkraften viktig. Detta innebär att vi sparar en hel del pengar i och med inkomstförlusten som vi annars skulle betalat.

Hur upplever du arbetet som Arbetslivsresurs gör?

De erbjuder tjänster och kompetens som vi delvis saknar. Det är till exempel oerhört svårt och tidskrävande att handskas med

Försäkringskassan. Men Arbetslivsresurs klarar det bra och jag tror att Försäkringskassan lyssnar på dem. Styrkan hos Arbetslivsresurs är helhetsperspektivet. De har lång rehaberfarenhet och de har samtidigt en gedigen kunskap om arbetsmarknaden och en god kontakt med näringslivet som gör det möjligt att hitta praktikplatser och anställningar.

Hur är Arbetslivsresurs neutralitet en fördel?

– I relationen till klienterna är det många gånger värdefullt. Vissa upplever oss som en motpart även om de från början har valt oss som försäkringsbolag. Då kan det kännas skönt att prata med någon utomstående, som till exempel en konsult på Arbetslivsresurs. Det gör också att vi får fram en bra bild som underlättar för oss att fatta ett beslut. Att det är en instans utanför bolaget som fattar beslutet gör det säkert lite lättare för klienten att acceptera resultatet.



Kirsten Lindgren på Länsförsäkringar ser dubbel vinst med att anlita Arbetslivsresurs

Är det så att även ett nej från Arbetslivsresurs om en persons möjlighet att komma tillbaka i arbete kan vara en framgång?

– Ja, absolut. Om man nu kommit fram till att en kund är så pass dålig att det inte är meningsfullt att ens göra ett försök, då kör vi på Försäkringskassans beslut och lägger fallet till handlingarna. Så även de negativa beskedet hjälper oss mycket i vårt beslut och underlättar vårt arbete.



Pierre Bengtsson på Arbetslivsresurs var Joacims rehabkoordinator. Han satte press på systemet och fick saker att hända i Joacims fall.

Vägen från förtidspension till givande anställning med Arbetslivsresurs

Länsförsäkringar gav Arbetslivsresurs uppdraget att se på möjligheterna att komma ut i arbetslivet för ett tiotal personer med olika funktionshinder.

– Det här var det första gemensamma projektet vi genomförde med Länsförsäkringar, och det var lite av ett test i Kronobergs län. Personskadeföretagaren Patrick Petersson var den drivande kraften bakom projektet, berättar Pierre Bengtsson, konsult på Arbetslivsresurs.

Pierre började med att göra en kartläggning av Joacims rehabpotential. De träffades och gick igenom vilka resurser Joacim hade och vilka hinder som skulle kunna vara ett problem. Nästa steg för att få en kompletterande bild var kontakten med vuxenhabiliteringen där Joacim gick på sjukgymnastik och arbetsterapi. Även där såg man möjligheter för Joacim att komma tillbaka till arbetslivet.

Press på Försäkringskassan gav resultat

Som rehabkoordinator tog Pierre kontakt med Försäkringskassan. Eftersom Joacim redan var beviljad förtidspension hade han ingen personlig handläggare. Men efter påstötningar från Pierre fick man slutligen igång processen för att ändå se om det var möjligt med en arbetsprövning för Joacim.

– Genom att vara proaktiva och sätta lite press på Försäkringskassan tog vi Joacims fall genom ett ganska trögt system och påskyndade processen, förklarar Pierre.

Med vägledningsinsatser såg Pierre ganska snabbt att det var inom informationsområdet det skulle vara möjligt att hitta något fungerande för Joacim.

– Så vi började leta praktikplats på reklambyråer och tidningar i Växjö med omnejd, berättar Pierre. Han ringde runt en del och presenterade Joacim, och till slut fick de napp hos Växjöbladet.

Många aktörer att hantera

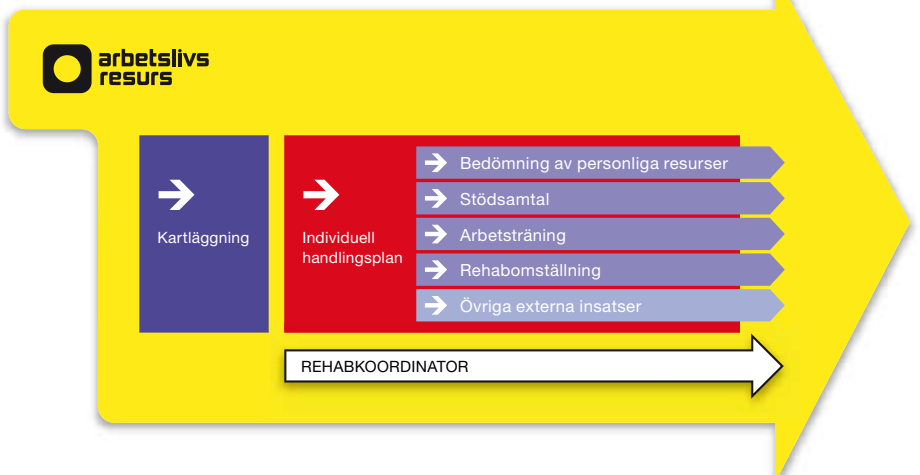
Mycket av Pierres arbete gick ut på att organisera och sköta alla myndighetskontakter.

Pierre pratade också med Arbetsförmedlingen för att Joacim skulle bli kodad in på Arbetsförmedlingen med arbetshandikapp och därigenom få rätt till ett lönebidrag, vilket han fick efter ett tag.

Under Joacims arbetsträning på tidningen höll Pierre stödsamtal med honom och fungerade som ett bollplank. Det visade sig att ju mer han jobbade där ju bättre fungerade det och han växte som person och i jobbet. Pierre är mycket nöjd med projektet.

– Det känns givetvis jättekul att det har gått så bra för Joacim, och det är något jag alltid har med mig när jag jobbar med fall som kan tyckas omöjliga vid första anblicken.

Tjänstestruktur



Kontaktpersoner hos Arbetslivsresurs

Bergslagen

Lena Ekdahl

lena.ekdahl@arbetslivsresurs.se
021-81 48 83

Anna Jander

anna.jander@arbetslivsresurs.se
019-15 44 95

Blekinge

Pierre Bengtsson

pierre.bengtsson@arbetslivsresurs.se
044-13 72 59

Dalarna

Sussie Robertsson

sussie.robertsson@arbetslivsresurs.se
0243-22 17 62

Gotland

Liisa Wettergård

liisa.wettergard@arbetslivsresurs.se
08-508 941 52

Gävleborg

Cecilia Werme

cecilia.werme@arbetslivsresurs.se
0243-22 17 68

Göinge

Pierre Bengtsson

pierre.bengtsson@arbetslivsresurs.se
044-13 72 59

Göteborg och Bohus

Johan Sandström

johan.sandstrom@arbetslivsresurs.se
031-339 36 27

Halland

Helene Åqvist

helene.aqvist@arbetslivsresurs.se
035-19 76 88

Git Engblom

git.engblom@arbetslivsresurs.se
0340-48 33 74

Jämtland

Eva Nyström Cederberg

eva.n.cederberg@arbetslivsresurs.se
063-14 85 89

Jönköping

Ingegerd Järpvall

ingegerd.jarpvall@arbetslivsresurs.se
036-34 86 53

Kalmar

Monica Klang Ågren

monica.klang-agren@arbetslivsresurs.se
0480-578 94

Kristianstad

Pierre Bengtsson

pierre.bengtsson@arbetslivsresurs.se
044-13 72 59

Kronoberg

Gunilla Säll

gunilla.sall@arbetslivsresurs.se
0470-854 67

Norrboten

Mariam Strömberg

mariam.stromberg@arbetslivsresurs.se
0920-38407

Skaraborg

Johan Lindström

johan.lindstrom@arbetslivsresurs.se
0515-777465

Skåne

Lotta Thosteman

lotta.thosteman@arbetslivsresurs.se
042-26 77 88

Annika Asking

annika.asking@arbetslivsresurs.se
040-661 58 45

Stockholm

Tina Rönnerstam

tina.ronnerstam@arbetslivsresurs.se
08-5089 4149

Liisa Wettergård

liisa.wettergard@arbetslivsresurs.se
08-5089 4152

Södermanland

Daniel Klintmalm

daniel.klintmalm@arbetslivsresurs.se
016-10 58 93

Uppsala

Gunilla Tegnelöv

gunilla.tegnelov@arbetslivsresurs.se
018-18 57 67

Värmland

Patrik Nord

patrik.nord@arbetslivsresurs.se
054-17 64 64

Ingegerd Ripa-Norén

ingegerd.ripa-noren@arbetslivsresurs.se
054-17 64 66

Västerbotten

Sören Agnemo

soren.agnemo@arbetslivsresurs.se
090-10 57 42

Västernorrland

Maud Byquist

maud.byquist@arbetslivsresurs.se
0611-826 62

Älvsborg

Anita Torsson

anita.torsson@arbetslivsresurs.se
0520-493458

Östergötland

Jan Brandinger

jan.brandinger@arbetslivsresurs.se
013-25 8735

Arbetslivsresurs är ledande i Sverige inom arbetslivsinriktad rehabilitering. Med mångårig erfarenhet av strategiskt och operativt stöd till verksamheter i omställning kan vi vara lots genom förändringsprocesser.

Vi arbetar med att konkret hjälpa arbetsgivare sänka långtidsfrånvaron, stödja medarbetare vid omställning och i behov av karriärväxling samt utveckla organisation och medarbetare.

Med över 200 konsulter på 40 orter i Sverige förenar vi strukturerade och kvalitetssäkrade metoder och processer med en lokal närvaro och kännedom. Att vi finns över hela landet gör att vi alltid kan arbeta med arbetsgivare som kräver enhetligt arbetssätt oavsett var leverans sker. Att anlita Arbetslivsresurs är en lönsam investering. Vi åstadkommer dokumenterat långsiktiga lösningar i de uppdrag vi arbetar med.