

UTÖKA OMSTÄLLNINGEN

Anders Ferbe på IF Metall berättar om alla arbetslösa metallare och fackförbundets nya krav.

Sidan 3

NYA VÄGAR

Vesir Subasic fick hjälp till utbildning som gav jobb.

Sidan 4

EN SPECIALBILAGA FRÅN **ARBETSLIVSRESURS**
NUMMER 2

DELRESULTAT

IF METALL

Flexibla lösningar och **snabbt** agerande bidrog till en **lyckad omställning** på Gestamp Hardtech i Luleå

Gestamp Hardtech tillverkar detaljer till bilindustrin och har en stor fabrik i Luleå. I och med konjunkturnedgången sjönk företagets ordergång och de var tvungna att varsla en del av personalen.

Åsa Holm Rosén är personalspecialist på Gestamp.

– Vi märkte av lågkonjunkturen redan efter sommaren 2008 och började säga upp alla våra tidsbegränsade anställda. Några månader senare la vi ett varsel för 100 personer.

Ledningen valde att tillsammans med IF Metall träffa fyra stora aktörer inom omställning.

– Vi träffades och gjorde en kartläggning över allt från omställningsprogram, rehab och olika typer av problem som kan uppstå. Med en seriös utvärdering av vad de olika leverantörerna kunde erbjuda föll vårt val på Arbetslivsresurs.

Var det något ni la extra stor vikt vid? ▶

PERSONALSPECIALISTEN ÅSA HOLM ROSÉN:

Rustade för arbetsmarknaden

– Till stor del handlade det om att de personer vi träffade ingav ett stort förtroende. De hade stor erfarenhet av coaching och god kunskap om det lokala näringslivet. Arbetslivsresurs hade också rehabkompetens, något som inte alla de andra företagen hade.

Arbetslivsresurs var med både vid informationsmötet och vid uppsägningstillfället.

– Jag tror det var en bra strategi att ta hand om dem direkt så att ingen behövde gå omkring och älta i flera dagar utan att riktigt veta vilken hjälp som fanns att tillgå. Istället fick de information och bokades in på coachingträffar direkt, förklarar Åsa.

Hon tror att en del medarbetare hade fallit emellan och missat chansen att få omställningsstöd om de inte hade fångat upp dem på en gång.

Mariam Strömberg är konsult på Arbetslivsresurs.

– Den stora utmaningen var att hitta jobb för dem att söka. Under den värsta krisen jobbade vi mycket med att rusta dem för arbetsmarknaden, så att de skulle vara starka när det vänder. Vi lyfte kompetenser de kanske inte tänkt på att de hade och visade på utbildningsvägar och olika sätt att stärka kompetensen som skulle kunna leda till nya jobbmöjligheter.

Externa aktörer

Åsa berättar att Arbetslivsresurs bjöd in lokala arbetsgivare och andra intressenter som fick berätta om sina personalbehov.

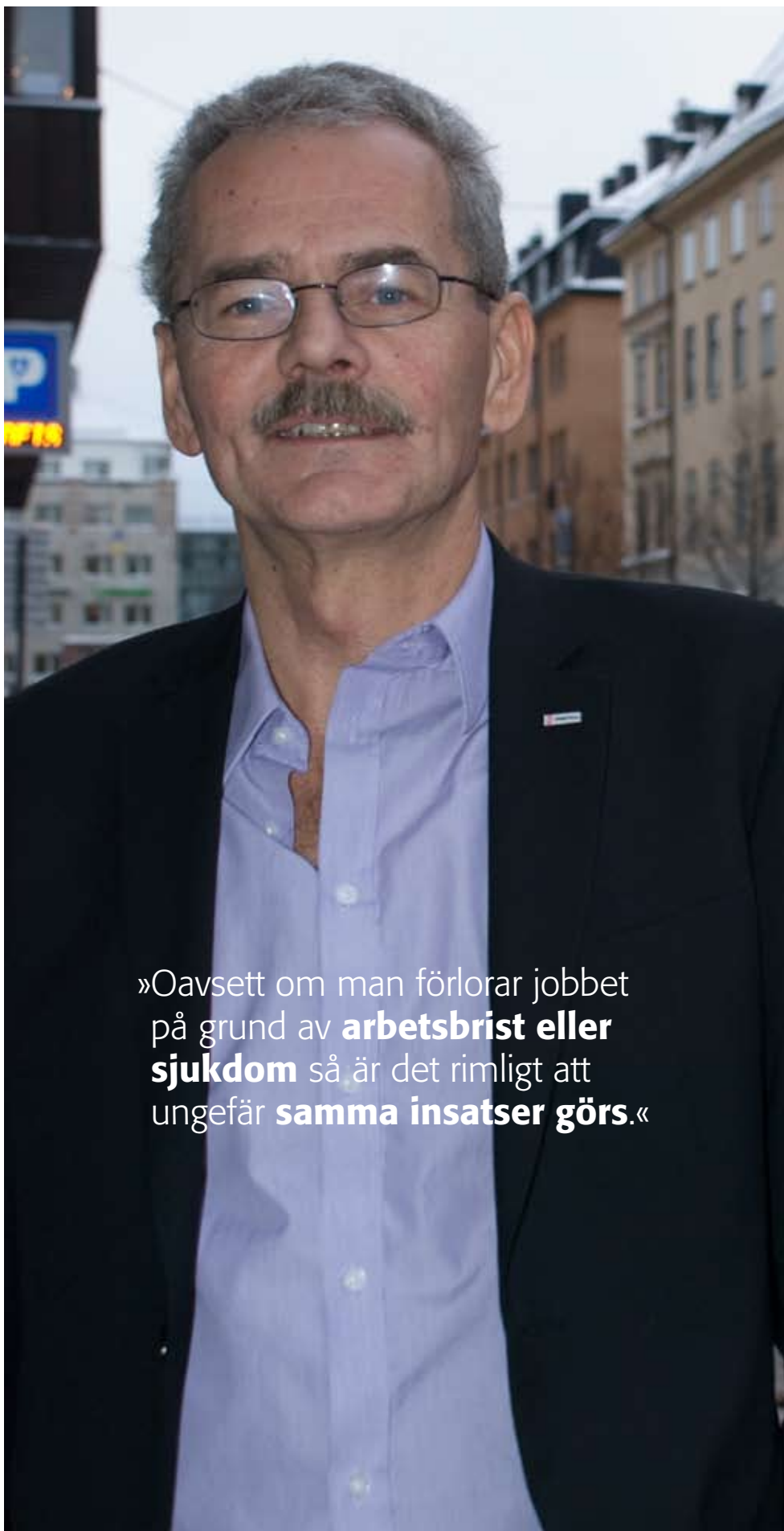
– Arbetslivsresurs har också lyssnat mycket på individernas önskemål och jobbat seriöst med varenda en. De har varit väldigt flexibla och lyhörda utifrån personernas individuella behov. Jag vet att de till och med har varit med personer och hälsat på hos presumtiva arbetsgivare.

Hur ser du på situationen om ett halvår?

– Jag tror och hoppas att det går åt rätt håll. Det har varit ett stålbad, när man lägger ett stort varsel så kostar det på. Men jag är glad för det valet vi gjorde idag, med tanke på hur lyckat det blev.

VILL DU VETA MER?

Kontakta **Mariam Strömberg** på telefon **0920-384 07** eller e-posta till **mariam.stromberg@arbetslivsresurs.se**



»Oavsett om man förlorar jobbet på grund av **arbetsbrist eller sjukdom** så är det rimligt att ungefär **samma insatser görs.**«

Vi vill utöka omställningsförsäkringen!

IF Metall har haft ett **tufft** 2009. **Krisförhandlingar**, företagsnedläggningar och drygt 22% av medlemmarna är **arbetslösa**.

Anders Ferbe är vice ordförande i fackförbundet. När vi träffas i förbundets lokaler i Stockholm berättar han att startade sitt fackliga värv på fläktfabriken i Jönköping tidigt 70-tal där man arbetade man med raka ackord. Det innebär att man får betalt efter hur mycket man producerar. Anders visar genast sitt brinnande engagemang för rättvisa arbetsvillkor:

– Raka ackord är bland det mest djävulusiska som finns.

Hur påverkas ni inom IF Metall när stora producenter tvingas lägga ner helt?

– Jag tror att många företag bara har tagit höjd för neddragningar, inte för att tillverkare som Saab ska lägga ner helt. Att producera 60 000 bilar eller ingen alls, det är väldigt stor skillnad och detta har givetvis påverkat våra medlemmar mycket. Man brukar säga att en metallare syster sätter 3 personer till inom andra sektorer, så en nedläggning av Saab drabbar enormt många människor.

Hur ser du på a-kassereglerna i samband med det här?

– Samtidigt som det har blivit dyrare att vara med i arbetslöshetsförsäkringen får man sämre ersättning, i kombination med en av de största industrismällarna i modern tid är det katastrofalt. Det är obegripligt att regeringen fortsätter försämma villkoren i arbetslöshetskrisen.

Hur ser du på omställningsförsäkringen?

– Omställningsprocessen skapades som ett instrument för att hantera de normala omställningar som sker och det har ju visat sig att den har klarat även de extrema påfrestningar som skett nu relativt bra. Vi ställer krav i avtalsprocessen på att omställnings-



försäkringen borde utvidgas också till att omfatta dem som har tappat sina jobb på grund av sjukdom. Vi menar också att omställningsförsäkringen borde vidgas för att skapa fler jobb.

Ni vill utöka TSL till att även involvera de som är sjukskrivna.

– Vi vill inte binda upp oss i några detaljer för vi ska förhoppningsvis diskutera det här med motparten, men tanken är att oavsett om man förlorar jobbet på grund av arbetsbrist eller på grund av sjukdom så är det rimligt att ungefär samma insatser görs. Vi har människor hos oss som efter ett långt industrijobb är väldigt slitna och skulle behöva göra något annat. Där behövs ett system som ger människor möjlighet att komma vidare och få coaching på vägen.

– En annan diskussion inom ramen för TSL är att det borde breddas för de som finns kvar på företagen, där man också ofta mår dåligt efter en stor uppsägning.

Hur ser ni på arbetsförmedlingens roll?

– Det finns berättigad kritik mot arbetsförmedlingen. Det största problemet är att arbetslösa inte får något stöd direkt när de är uppsagda utan det kan gå månader innan man blir föremål för någon typ av hjälp. Generellt sett har också många arbetsförmedlare bristande kunskap om arbete inom industrin, man ser inte den högteknologiska industrin vi har och vad som krävs. De har inte tillräckligt

bra kunnat matcha den efterfrågan som finns ute i företagen.

Något som sticker ut för 2009?

– Förutom alla arbetslösa så är det nog de krisavtal vi träffade i mars.

Drygt 500 lokala avtal som har handlat om uppskjutna löneökningar, lediga dagar med mera för att lätta på trycket för företagen. Många företag har ju berättat att det från en dag till en annan har blivit tomt i orderboken och då är det lätt att gripas av panik och säga upp sin personal. Sannolikt har 10-15 000 medlemmar undvikit uppsägning tack vare våra krisavtal.

Vad säger du om avtalsrörelsen 2010?

– Ja, vad ska man säga! Det är alltid svårt att driva avtalsförhandlingar i en djup industrikrisis.

Man får göra en bedömning och se det över en lång tid. Näringslivet har sagt 0 % i löneökningar, men det säger de ju alltid, man får vara glad att de inte begär återbetalningar!

Tongivande förutom krisen har ju under 2009 varit miljön. Hur ser ni i IF Metall på miljöarbetet?

– Vi tror att det kan spela en väldigt viktig roll i framtida utmaningar, oavsett om det är klimatet eller miljöproblematiken. Miljöteknik och alternativa miljökällor genererar också jobb så det är viktigt. Vi har till exempel spetsprojekt tillsammans med Innova för att ta reda på hur vi kan utveckla tekniska lösningar för fordonsindustrin och stålindustrin som minskar påverkan på miljön.



Med ett löfte om anställning hos ett taxiåkeri kan man vara aktuell för att få taxilegitimation betald.

Vesir fick taxikort

När Vesir Subasic blev uppsagd från bildelstillverkaren Lear fick han träffa konsulten Christer Blomgren på Arbetslivsresurs.

– Christer lyssnade verkligen på mig och kom med många goda tankar och idéer.

Vesir sökte flera jobb som Christer hjälpt honom att hitta och fick till slut napp hos en taxifirma. Där skulle han kunna få ett jobb om han ordnade ett taxikörkort.

Christer Blomgren förklarar att Arbetslivsresurs under rådande konjunktur använder en del av TSL-pengarna till kortare utbildningar och kurser om de ser att det kan generera ett jobb.

– Eftersom Vesir hade ett anställningslöfte bekostade vi taxikortet. Vi

hjälpes också folk att ta till sig ytterligare kompetens och licenser inom sitt område som gör att de kan söka jobb inom ett bredare område.

Fritt arbete

Yrkesbytet har inneburit ett ekonomiskt avbräck för Vesir.

– Jag tjänar mindre än jag gjorde som montör, men jag är glad att jag har ett jobb. Att vara taxichaufför är ett fritt och socialt jobb där man får jobba självständigt.

VILL DU VETA MER?

Kontakta **Christer Blomgren** på telefon **031-339 36 12** eller e-posta till **christer.blomgren@arbetslivsresurs.se**

Kontaktpersoner hos Arbetslivsresurs



Mariam Strömberg

mariam.stromberg@arbetslivsresurs.se
0920-384 07



Christer Blomgren

christer.blomgren@arbetslivsresurs.se
031-339 36 12

Arbetslivsresurs hjälper företag och individer att öka sin prestationsförmåga!

Vi hjälper företag och organisationer att i högre grad förstå och genomföra de förbättringsåtgärder som har ekonomisk effekt på humankapital och lönsamhet. Vi gör detta genom att hjälpa människor att finna nya karriärer, få människor tillbaka till arbetslivet och att generellt utveckla prestationsförmågan inom organisationen.

Vi har kunskap om vad som krävs för att locka fram det bästa ur både individ och företag. Arbetslivsresurs är specialister på att utveckla människor utifrån beprövad metodik grundad på kunskap från de mest komplexa uppdragen. Genomarbetade och beprövade processer och verktyg är sedan länge ryggraden i vårt arbetssätt.

Arbetslivsresurs AR AB, är ett av Sveriges ledande företag inom organisationsutveckling, rehab och omställning. Vi är ca 250 medarbetare och finns i Borlänge, Borås, Eskilstuna, Falköping, Göteborg, Halmstad, Helsingborg, Jönköping, Kalmar, Karlshamn, Karlskrona, Karlstad, Katrineholm, Kristianstad, Linköping, Luleå, Malmö, Norrköping, Nyköping, Skövde, Stockholm, Sundsvall, Trollhättan, Umeå, Uppsala, Varberg, Västervik, Västerås, Växjö, Örebro, Östersund.

Filialer: Alingsås, Avesta, Enköping, Falkenberg, Gävle, Härnösand, Lidköping, Ljungby, Markaryd, Motala, Nässjö, Södertälje, Tidaholm, Tranås, Uddevalla, Ystad, Örnsköldsvik.