

ALLA VALDE ARBETSLIVSRESURS  
Hos Komatsu Forest i Umeå gjorde tjänstemännen gemensam sak med de kollektivanställda.  
Sidan 3

UTBILDNING LÖNSAMT  
EU-finansierade utbildningar gjorde att man kunde behålla fler av de anställda.  
Sidan 4

EN SPECIALBILAGA FRÅN **ARBETSLIVSRESURS**  
NUMMER 1

# DELRESULTAT

NORR

I Vindelns gick **företagen ihop** om omställningen och **sökte bidrag** tillsammans med kommunen för att **maximera effekten**.

**Maria Hedblom** är näringslivschef i Vindelns kommun utanför Umeå sedan sju år tillbaka.

– Vindelns är en rolig kommun att jobba i, för vi har politiker på ansvarsnivå som har förstått att Vindelns är beroende av omvärlden. Men också att Vindelns och dess företag har något att bidra med, säger Maria Hedblom när jag träffar henne mellan två möten. Hon pratar fort och har mycket att berätta, jag förstår att hon upplevs som en frisk fläkt bland kommunpamparna.

Det är inte några små lokalföretag vi pratar om. Det rör sig om högteknologiska företag som tillverkar marknadsledande produkter till skogsnäringen och levererar till kunder över hela världen.

– Vindelns har varit en sysselsättningsraket, men det betyder också att man är känslig och dippar fort när det vänder, förklarar Maria.

Och vände, det gjorde det rejält hösten 2008.

De tre största företagen på orten varslade under samma vecka ett hundratal personer tillsammans.

Maria Hedblom och Vindelns kommunalråd Eva-Maj Kars-

**NÄRINGSLIVSCHEFEN BERÄTTAR:**

## Sysselsättningsraketens Vindelns satsar på jobben

# Även tjänstemännen valde Arbetslivsresurs hos Komatsu

son bjöd snabbt in företagen till en Varsel- och samrådsgrupp för att se vad man kunde göra för att hindra att antalet uppsagda skenade.

## Gemensam omställning

De tre största företagen i Vindeln valde att gemensamt anlita en omställningsleverantör för dem som sades upp och det blev Arbetslivsresurs som fick uppdraget. I oktober 2008 drog man igång ett omställningsprojekt för totalt 109 personer. Konsulter från Arbetslivsresurs genomförde kartläggning och höll individuella samtal med alla personerna under vintern.

– Företagsledningarna såg fördelen med att arbeta med en partner som känner orten och företagen. Jag tror att de valde just Arbetslivsresurs för att de har så bred kompetens och kan både omställning och rehab, säger Maria som har nära kontakt med företagen.

Lars Åke Linder är distriktschef på Arbetslivsresurs och den som ansvarade för omställningen i Vindeln. Han berättar att en del av de uppsagda bodde i Umeå och pendlade till Vindeln. Den gruppen var givetvis mer benägen att titta på anställning på andra orter än just Vindeln, men 8 av 10 trivdes så bra att de helst ville vara kvar på företagen.

– Det är positivt att så många tycker så bra om sin arbetsplats att de vill återanställas, säger Lars Åke. På en mindre ort är det speciellt att arbeta med omställning, för det finns inte så många jobb att leverera till dem. Det handlar ofta om att titta på alternativ, som till exempel utbildning.

## Sökte pengar för fortbildning av anställda

I Varsel- och samrådsgruppen bestämde man sig för att söka pengar för att kunna jobba med utbildning för dem som fortfarande hade jobb.

– Vi ville undvika att fler än nödvändigt skulle varslas. För att klara detta tog vi hjälp av Arbetslivsresurs, säger Maria Hedblom. De genomförde en kartläggning av samtliga anställda hos de stora företagen. Bland annat genomförde man ett kunskapstest både hos de varslade och de som hade jobbet kvar. Det resulterade i att man fick ett begrepp om vilken kunskapsnivå de hade avseende sina arbeten som montörer, svetsare och CNC-operatörer.

## Behovskartläggning

Arbetslivsresurs genomförde också tillsammans med Näringslivskontoret en kartläggning av behoven hos de stora företagen i Vindeln.

– Indexator hade till exempel hade investerat i nya CNC-maskiner och behövde kompetenshöja sina medarbetare för att klara av dessa, förklarar Lars-Åke.

Med kartläggningen som underlag sökte Vindelns kommun ett EU-bidrag och fick 3,4 miljoner kronor för att utbilda dem som var kvar på företagen.

Lernia anlitas och utbildade personalen till CNC-operatörer på högre nivå och certifierade svetsare och montörer.

– Genom den här insatsen kunde vi ligga steget före. Hade vi inte gjort det så hade företagen troligtvis fått varsla 100 personer till, berättar Maria Hedblom.

## Informationsträffar för allmänheten

Konsulter från Arbetslivsresurs har tillbringat mycket tid i Vindeln, dels för att ta hand om de uppsagda i omställningsprojektet, men också för att medverka på informationsträffar för allmänheten under året. Man berättade bland annat hur det gick för alla företagen, vad som hände och hur långt de hade kommit med om-

ställningen. Invånarna i kommunen kunde också komma och träffa representanter för näringslivskontoret och företagen under träffarna.

## Nytt projekt för arbetslösa

Samtidigt pågår nya projekt i Vindeln. Arbetsförmedlingen har valt ut ett 60-tal personer, framför allt långtidsarbetslösa invandrare och långtidssjukskrivna. Dessa ska kompetensinventeras och matchas mot en kartläggning av vilken arbetskraft företagen på orten kommer att behöva. Arbetslivsresurs har fått uppdraget och tittar också på alla organisationer, även småföretagare och offentlig sektor.

– Syftet med inventeringen är att vi ska söka nya projektpengar för att kunna ge de arbetslösa den utbildning som företagen behöver. Det här är lite av vår affärsidé på Näringslivskontoret i Vindelns kommun, att som projektkontor nyttja olika finansieringar och använda det som verktyg för att nå de tillväxtmål vi har.

Maria berättar att de insatser man gjort har varit räddningen för Vindeln och invånarna.

– Ju fler insatser vi kan göra för att folk ska stanna och känna att de har en värdig tillvaro under tiden som de är arbetslösa, desto bättre för kommunens framtid. Det är det som är vårt största incitament!

## VILL DU VETA MER?

Kontakta **Lars-Åke Linder** på telefon **090-10 57 44** eller e-posta till **[lars-ake.linder@arbetslivsresurs.se](mailto:lars-ake.linder@arbetslivsresurs.se)**

**Individuella coaching-samtal och gruppträffar gav goda resultat** hos Komatsu Forest.

**Skogsmaskintillverkaren** Komatsu Forest la det första varslat på personalen i oktober och strax därefter kom ytterligare två varsel.

Karin Stoor från Arbetslivsresurs berättar att de agerade snabbt när de fått uppdraget.

– Det fanns ingen tid att förlora. Vi satt i Komatsus lokaler och gjorde den första personliga kartläggningen och under tiden hade vi möten med alla uppsagda och informerade om läget. Det handlade bland annat om utbildningar, arbetsmarknaden, A-kassa och Arbetsförmedlingen.

Utöver individuella sittningar med de varslade anordnade Arbetslivsresurs även gruppträffar för personalen. Där gavs det tillfälle att prata av sig och dela med sig av sina egna erfarenheter kring arbetsökande.

– Vi träffas med jämna mellanrum i grupp och vi har alltid viktiga teman som för jobsökandet framåt. Alla stöttar och ger energi, både mentalt och genom att tipsa varandra om jobb, berättar Karin. Som exempel nämner hon att en av deltagarna hade fått tag i ett arbete men kände att han inte hade riktigt rätt kompetens. Då tipsade han en kollega om den lediga tjänsten, som i sin tur ringde och fick jobbet dagen därpå.

– Responsen på gruppträffarna har varit mycket positiv. Det är så mycket lättare om man har sociala nätverk omkring sig, förklarar Karin.

Jonas Jonsson är fabrikschef på Komatsu Forest. Han förklarar att det var två saker som var avgörande när man valde Arbetslivsresurs som leverantör.

– Det var dels deras flexibilitet i val



”Arbetslivsresurs ger oss helt enkelt mest pang för pengarna”. Jonas Jonsson, fabrikschef på Komatsu Forest är nöjd med Arbetslivsresurs insats.

av lösning. Det andra var att de hade 100 % fokus på individen. För mig kändes det otroligt viktigt att det inte var någon lönsamhetshunger från leverantören, för då blir det fel.

## Nya varsel

Man arbetade på under vintern och våren, då det var dags för nya varsel. Den här gången var det en grupp tjänstemän som blev uppsagda.

– När det var dags för tjänstemännen så var det från fackligt håll först självklart att TRR skulle ta det, säger Jonas. Men vi bad facken träffa Arbetslivsresurs och lyssna på vad de hade gjort för oss hittills på kollektivsidan. Då ändrade de sig och valde Arbetslivsresurs de också. För oss som företag kändes det viktigt att ha en leverantör som kände oss.

Jonas berättar att han har fått gott stöd i sin roll som fabrikschef.

– Jag har fått ett gott stöd i den här processen genom att jag känner att vi har en bra partner i Arbetslivsresurs

och de fungerar som bollplank. Det är mycket värt att veta att när Arbetslivsresurs väl gått in så kan vi släppa lite och fokusera på annat. Ramarna har tydliggjorts och sen har det varit hög handlingsfrihet.

Jonas ser även omställningsprocessen som en erfarenhet hos de anställda.

– Vi har fått ett mervärde av att de anställda har gått igenom omställningsprogrammet. De tar sig tid att strukturera upp sina möjligheter och styrkor, skriva CV och komma in i ett annat tänk som många här aldrig har gjort förut. Det kan ses lite som en utbildning, eller åtminstone personlig utveckling och det tror jag är nyttigt för alla!

## VILL DU VETA MER?

Kontakta **Karin Stoor** på telefon **090-10 57 45** eller e-posta till **[karin.stoor@arbetslivsresurs.se](mailto:karin.stoor@arbetslivsresurs.se)**



Pär Lärkeryd är VD på Indexator i Vindeln. När krisen slog till hösten 2008 anlätade man tillsammans med de övriga företagen på orten Arbetslivsresurs för att sköta omställningen.

## Utbildning lönsamt

**Pär Lärkeryd är VD på Indexator i Vindeln. När krisen slog till hösten 2008 anlätade man tillsammans med de övriga företagen på orten Arbetslivsresurs för att sköta omställningen.**

*Ni fick pengar beviljade från EU för kompetensutveckling.*

– Ja, syftet var att kunna behålla mer personal. Här på Indexator utbildade vi personalen i olika typer av yrkescertifieringar för de maskiner vi använder. Men de fick även utbildning i jämställdhetsfrågor, medarbetarskap och ledarskap. De utbildningarna var mer riktade mot individen men de har både förbättrat vårt arbetsklimat och påverkat resultatet positivt.

*Vad blev vinsterna av utbildningen?*

– Utbildningsinsatserna gjorde att vi höll nere lönekostnaderna, för en del av den tid de anställda satt i skolbänken betalade inte vi lön. Det faktum att vi hade en alternativ syssel-

sättning för våra anställda innebar att vi slapp säga upp 20 personer. Fram till semestern har det varit totalt 15 000 utbildningstimmar. Ser man det i ett längre perspektiv så gör vi ett sämre resultat än om vi hade varslat, om man bara tittar på det här året.

Men ser man det i ett treårsperspektiv så kommer det istället att ge ett bättre resultat därför att vi behållit kompetens inom företaget. Det kostar ju att rekrytera och lära upp folk. Vi ser också fördelar med utbildningar för de uppsagda. Vi vill givetvis behålla den uppsagda personalen kvar på orten och hoppas att de ska kompetensutveckla sig för återrekrytering i framtiden.

### VILL DU VETA MER?

Kontakta **Maria Sjögren** på telefon **090-10 57 49** eller e-posta till **maria.sjogren@arbetslivsresurs.se**

## Kontaktpersoner hos Arbetslivsresurs



**Karin Stoor**

karin.stoor@arbetslivsresurs.se  
090-10 57 45



**Lars-Åke Linder**

lars-ake.linder@arbetslivsresurs.se  
090-10 57 44



**Maria Sjögren**

maria.sjogren@arbetslivsresurs.se  
090-10 57 49

## Arbetslivsresurs hjälper företag och individer att öka sin prestationsförmåga!

**Vi hjälper företag och organisationer** att i högre grad förstå och genomföra de förbättringsåtgärder som har ekonomisk effekt på humankapital och lönsamhet. Vi gör detta genom att hjälpa människor att finna nya karriärer, få människor tillbaka till arbetslivet och att generellt utveckla prestationsförmågan inom organisationen.

**Vi har kunskap om vad som krävs** för att locka fram det bästa ur både individ och företag. Arbetslivsresurs är specialister på att utveckla människor utifrån beprövad metodik grundad på kunskap från de mest komplexa uppdragen. Genomarbetade och beprövade processer och verktyg är sedan länge ryggraden i vårt arbetssätt.

**Arbetslivsresurs AR AB**, är ett av Sveriges ledande företag inom organisationsutveckling, rehab och omställning. Vi är ca 225 medarbetare och finns i Borlänge, Borås, Eskilstuna, Falköping, Göteborg, Halmstad, Helsingborg, Jönköping, Kalmar, Karlshamn, Karlskrona, Karlstad, Katrineholm, Kristianstad, Linköping, Luleå, Malmö, Norrköping, Nyköping, Skövde, Stockholm, Sundsvall, Trollhättan, Umeå, Uppsala, Varberg, Västervik, Västerås, Växjö, Örebro, Östersund.

**Filialer:** Alingsås, Avesta, Enköping, Falkenberg, Gävle, Härnösand, Lidköping, Ljungby, Markaryd, Motala, Nässjö, Södertälje, Tidaholm, Tranås, Uddevalla, Ystad, Örnsköldsvik.