



Pressmeddelande 2011-07-11

Det är en myt att ingen anställer 50+are

Äldre från nedlagda Stålab fick nya jobb

När Stålab i Trollhättan gick i konkurs hösten 2010 förlorade 24 industriarbetare sina jobb. De hamnade istället i så kallad omställning. Av dem har flertalet redan fått nya jobb trots att 11 av dem är över 50 år. Resultaten från omställningsarbetet visar att det är en myt att företag inte anställer personal som är över 45-50 år.

Det var Arbetslivsresurs som hösten 2010 fick uppdraget av konkursförvaltaren att jobba med omställningsförsäkringen för 24 industriarbetare som tidigare var anställda på Stålab. Omställningen är en hjälp att hitta nya arbeten eller utbildning som leder till jobb. Arbetarna på Stålab är en lite speciell grupp i och med att medelåldern är relativt hög.

– Genomsnittsåldern ligger nog en bit över 50 år. Men de har hög kompetens säger Roger Helm som är projektledare från Arbetslivsresurs i Trollhättan.

Roger Helm är inte förvånad över att det har gått så bra för gruppen från Stålab.

– Det kändes redan från början att de är positiva och tror på sig själva och att de kan hitta lösningar. Den attityden underlättar naturligtvis.

Idag är det endast tre som ännu inte fått arbete. De är kvar i omställningsprojektet.

– Vi arbetar naturligtvis vidare. Även de äldre i gruppen hittar anställningar successivt, fortsätter Roger Helm.

– För Trollhättan och Västsveriges del är det goda nyheter. Vi vet alla vilka problem Saab med underleverantörer har. Även om det blir en riktigt svår situation kan ett väl fungerande omställningsarbete lindra problemen och hjälpa uppsagda ut i nya jobb. Det säger Torsten Håkansta, VD för Arbetslivsresurs.

För mer information:

Torsten Håkansta, VD Arbetslivsresurs, 08 508 941 02, 070 679 65 05, torsten.hakansta@arbetslivsresurs.se

Om Arbetslivsresurs AR AB (publ)

Arbetslivsresurs är din HR-partner inom organisationsutveckling, omställning, och rehabilitering. Våra kunder finns inom privata och offentliga företag och organisationer. Under processens gång stödjer vi människan, organisationen och fackliga företrädare. Vi är specialister på att utveckla människor utifrån beprövad metodik grundad på kunskap från de mest komplexa uppdragen. Årligen utvecklar vi 16 500 personer att identifiera sina styrkor och möjligheter. Genom att utveckla människor utvecklar vi organisationer. Vi uppnår resultat: både mänskliga och ekonomiska och bidrar till ett friskare arbetsliv. Arbetslivsresurs finns på 40 orter i landet har ca 200 medarbetare. För mer information se www.arbetslivsresurs.se



**arbetslivs
resurs**

Genom att utveckla människor
utvecklar vi organisationer